



Directrice ou Directeur des crèches - 80% à 100%

Par défaut

Chem. du Petit-Bel-Air, Chêne-Bourg, Suisse

Temps partiel

Description de l'entreprise

Avec plus de 13'000 collaborateurs et collaboratrices représentant 160 métiers, les Hôpitaux Universitaires de Genève (HUG) sont un établissement de référence au niveau national et international. Pour en savoir plus sur notre institution, prenez quelques minutes pour consulter notre rétrospective 2025 en cliquant [ici](#).

Au sein de la Direction des services communs, la Direction des ressources humaines contribue à la mise en œuvre des orientations stratégiques des HUG. Elle base sa politique notamment sur la prise en compte de la personne, de l'équilibre vie professionnelle/vie privée, de la santé et sécurité au travail, du développement de la formation et de la promotion de la mobilité interne.

Les crèches des HUG sont des crèches d'entreprise réservées aux enfants des collaborateurs et collaboratrices de l'institution, de la fin du congé maternité à l'entrée à l'école.

Les crèches des HUG comportent deux sites avec jardins, l'une située sur le domaine de Belle-Idée, à Chêne-Bourg et l'autre située près de l'Hôpital cantonal. Une halte-garderie destinée en priorité aux patientes et patients en consultation ou en visite aux HUG complète le dispositif des crèches.

Description du poste

Rattaché ou rattachée à la direction adjointe du DRH, vous assurez de façon autonome la direction, la gestion et la coordination des crèches des Hôpitaux Universitaires de Genève (sites Magnolias, Kangourous et halte-garderie). Deux adjointes et une secrétaire que vous encadrez et accompagnez dans l'exercice de leurs fonctions, vous assistent dans cette mission.

Vous veillez à l'application et à l'évolution des procédures institutionnelles et du projet pédagogique du service auprès des trois établissements, en garantissant le respect du bien-être physique, psychique et social des enfants et de leur famille.

Avec les concours des adjointes et par votre posture managériale, vous mobilisez les équipes, encouragez le développement des compétences et favorisez une culture de collaboration et d'amélioration continue du personnel des crèches composé de près de 50 collaborateurs et collaboratrices. Vous vous reconnaissez par ailleurs dans les valeurs de l'institution et les incarnez

dans votre approche auprès des équipes, des partenaires et des parents eux-mêmes membres du personnel des HUG.

Dans un souci d'efficacité, vous assurez une gestion administrative et logistique optimale, tout en veillant au respect du cadre réglementaire de référence et du budget alloué par les HUG, et effectuez des reportings réguliers sur l'activité.

Force de proposition, votre expertise métier vous amène à contribuer à la politique de prise en charge pédagogique dédiée à la petite enfance et à assurer une veille en ce domaine. Vous collaborez par ailleurs avec des partenaires internes mais aussi externes tels que le service de santé de la jeunesse, les autorités cantonales, etc. Vous pilotez les transformations organisationnelles ou réglementaires et mobilisez vos équipes afin de garantir adhésion, conformité et mise en œuvre optimale.

Personne agile et innovante, vos activités vous conduiront également à participer à la réflexion sur l'extension des places de garde d'enfants pour le personnel et au développement de nouveaux projets, notamment en lien avec l'amélioration des conditions de travail.

Qualifications

Vous êtes titulaire d'un diplôme d'éducateur ou d'éducatrice de l'enfance ES délivré par l'ESEDE ou un diplôme équivalent reconnu par le SASAJ. Vous avez complété votre formation par un Diplôme supérieur ou universitaire dans le domaine de la prime éducation, de la psychopédagogie, de la santé publique/communautaire ou du travail social ou une formation jugée équivalente.

Vous êtes au bénéfice d'une expérience professionnelle de 3 ans au minimum en qualité de directeur ou directrice, ou à défaut, de 5 ans au minimum en qualité d'adjointe ou adjoint de direction dans une structure d'accueil de la petite enfance, ou d'une expérience jugée équivalente dans un autre domaine socio-éducatif. La maîtrise du cadre réglementaire genevois en matière d'accueil de la petite enfance (taux d'encadrement, autorisations d'exploiter, normes SASAJ) est indispensable pour ce poste.

Outre vos aptitudes pédagogiques avérées et votre expérience dans la gestion de projets en relation avec le domaine d'exercice, vous avez développé des compétences fortes en management. Ainsi, vous êtes une personne dotée d'un leadership positif, enthousiaste, innovant. Faisant preuve d'ouverture d'esprit, vous savez prendre du recul, vous remettre en question et accompagner le changement avec discernement. Votre intégrité, votre assertivité et votre intelligence émotionnelle vous permettent d'assumer vos décisions avec sérénité et de gérer les situations complexes avec maîtrise. Votre orientation client et votre esprit de service vous conduisent à placer la qualité de l'accueil et la satisfaction des familles au cœur de vos priorités, donnant ainsi pleinement sens à votre action.

Informations supplémentaires

- Entrée en fonction : 01.06.2026
- Nombre de postes : 1
- Taux d'activité : 80% à 100%
- Classe de fonction : 20
- Type de contrat : CDI
- Délai de candidature : 10.04.2026
- Demande de renseignements : M. H. El-Arab, adjoint de direction du DRH, 022.372.65.04

Votre dossier de candidature doit comporter une lettre démontrant votre motivation, votre curriculum vitae, les copies des diplômes et attestations requis pour le poste et les 2 derniers certificats de travail.

Cette annonce s'adresse indistinctement aux femmes et aux hommes.

Souhaitant s'engager dans la lutte contre le chômage, les HUG encouragent les candidatures qui proviennent de l'Office cantonal de l'emploi.

Seules les candidatures soumises via la plateforme de recrutement sont prises en compte. Les candidatures papier et mail ne seront pas traitées.